



Board of Education Recap

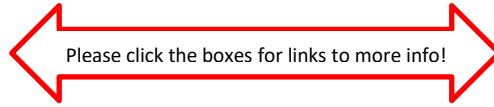
Resumen de la Junta de Educación

November 2, 2021



What did our community tell us?

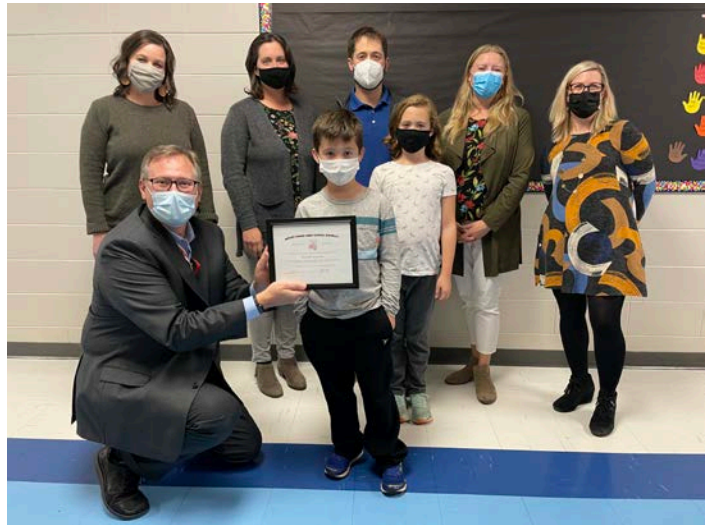
Thursday, Nov 4, at 6:00 PM
Virtual Reporting Session



November is the month of Thanksgiving, and we have so much for which to be grateful. A community that supports its schools the way Mount Horeb Area School District does is appreciated beyond words.

Student Spotlight – In the spirit of gratitude, the Board began last night’s meeting by recognizing **Mason Lieven**, second grader in **Mrs. Geissbuhler’s** classroom. Recently, she told us, “Mason models kindness, inclusion, and empathy. He is always watching out for others and encouraging his peers to engage in learning and play. He seeks out students who are looking for someone to play with and includes them in his play. Mason is helpful to others and truly cares about his peers.”

Here is a picture of our dear Mason with (Back row L to R) Mrs. Geissbuhler, Mrs. **Laura Lieven**, Mr. **Christopher Lieven**, Board President/Primary Center Liaison Mrs. **Kimberly Sailor**, and Principal **Rachael Johnson**; (Front row L to R) me, Mason and loving sister, **Megan Lieven** (grade 4).

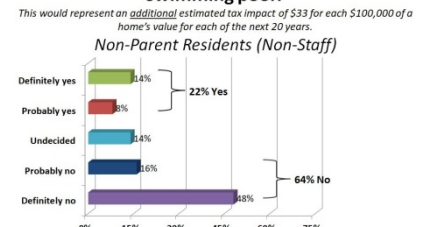


In “Discussion” Items:

- Update on MHASD Swimming Cooperative with the Verona Area High School: As you may know the Big 8 Conference denied our request to continue the swim cooperative between both schools beginning with the 2022-23 school year. Since then, our District’s Activities Director, Mrs. **Kolleen Nesehiem**, has really done an exemplary job of advocating for our new solo program, a program that needs pool space. As a result of her efforts, we have a pathway forward to lease pool space for at least the next couple of years. This is only a recap of the Board meeting, so if you would like more information about the plan, please [click this link](#).

As of 2017, we know there was not an appetite for the District to go to referendum for a pool. Approximately 75% of our voting electorate does NOT have school-aged children. Only 22% of 1,416 respondents told us they could support it. **If a sustainable swim program is to occur for our Mount Horeb students, we will need private individuals to establish their vision and capital campaign process.**

Given what you know, would you support a \$10 million referendum to build a new swimming pool?



- Information and Advocacy Report: Director of Instruction, Mrs. **Sarah Straka**, shared data related to our students’ participating in Youth Apprenticeships (up), Work Experience Programs (flat) and Work Transition Experiences (up, markedly). In addition, the number of students receiving professional certificates (e.g. Certified Nursing Assistant, Madison College EMT/Fire Academies) were mixed, up and down, respectively. This is only a Recap, so if you would to see Mrs. Straka’s full report, please [click this link](#). Lastly, these opportunities would not be possible without the support of our business community and our Career and Technical Education teachers. (Mrs. **Jodie Baber**, you are a gem!) If your business would like to consider a potential partnership, please get in touch with Mrs. Baber by emailing her at barerjodie@mhasd.k12.wi.us.
- COVID-19 Updates: Director of Student Services, Mr. **Brian Johnson**, shared the following updates since last week’s Board meeting:



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- Public Health Madison and Dance County's (PHMDC) mask covering order has been extended to November 27, 2021 at 12:01 AM. During a call this past Thursday morning, PHMDC hinted at what it might take to remove the order in total. First, the community needs to get to the "moderate" level for an unspecified period of time. Second, they would like to see students aged 5-11 receive the vaccination. Lastly, there are CDC considerations that need to be honored.
- To the second point, the full approval of the vaccination for children has not been approved, as of this writing; however, those families wishing to receive the vaccine will be able to do so at school through our continued partnership with the Mount Horeb Pharmacy.
- Even though the District did not qualify for ESSER III funds (because we were not in-person 50% of last year), we still submitted the materials necessary to receive "leftover" money – We are expecting approximately \$201,586 in ESSER III. This added funding will allow us to have even deeper discussions around how to pay for the needs we have around rebounding from our learning and behavioral losses. We are in the process of developing a plan for the Board's approval in the near future.
- We are working to offer drive-thru testing through our winter break periods.
- Now that DHS systems have been addressed, we are finding COVID-19 testing results through our drive-thru program have improved.

In action items:

- "Is it time to change our quarantining practices?" That was the question before the BOE last night. The District has been following PHMDC's recommendations. As a result, we have been able to keep transmission rates relatively low; however, this has meant more students are missing school (sometimes more than once or twice). The number of students who were quarantined and are reported to have received the virus is very, very low.

As you can appreciate, this is a very difficult decision. In the end, the Board determined staying the course with the current quarantine protocol was the appropriate path. A request has been made to reconsider this decision at the Board's next meeting, November 15.

- In order to receive the aforementioned ESSER dollars, the US Department of Education and Wisconsin Department of Public Instruction request that districts hold a hearing on our Safe Return to In-Person and Continuity of Services Plan. We posted that plan on our District's website on October 25. In brief, there is no real change in policy/practice from previous decisions. It simply put these in the format that the DOE and DPI would like to see and demonstrates our continued public engagement around the process.



Bringing this Recap full circle, gratitude during the month of November is extended to our veterans. We will be celebrating Veteran's Day on **Thursday, November 11 at 9:15 a.m.** Assuming we have good weather, we will meet in the stadium (otherwise, in the High School Gymnasium – students watching in their homerooms).

I am proud to be a Viking, and I hope you are too!

Steve Salerno



Board of Education Recap

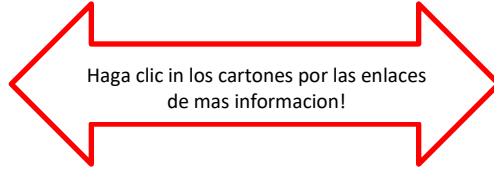
Resumen de la Junta de Educación

2 de noviembre de 2021



*What did our
community tell us?*

Thursday, Nov 4, at 6:00 PM
Virtual Reporting Session

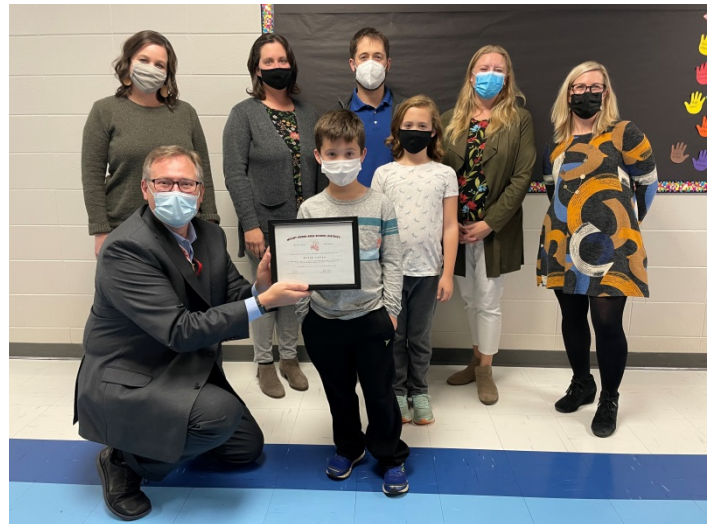


Haga clic en los cartones por las enlaces
de mas informacion!



Noviembre es el mes de Acción de Gracias y tenemos mucho por lo que estar agradecidos. Una comunidad que apoya a sus escuelas de la manera en que lo hace el Distrito Escolar del Área de Mount Horeb es apreciada más allá de las palabras.

Enfoque de los estudiantes - En un espíritu de gratitud, la Junta comenzó la reunión de anoche reconociendo a **Mason Lieven**, estudiante de segundo grado en el salón de clases de la **Sra. Geissbuhler**. Recientemente, nos dijo: "Mason es un modelo de amabilidad, inclusión y empatía. Siempre está pendiente de los demás y anima a sus compañeros a participar en el aprendizaje y el juego. Busca estudiantes que estén buscando a alguien con quien jugar y los incluye en su juego. Mason ayuda a los demás y realmente se preocupa por sus compañeros".



Aquí hay una foto de nuestro querido Mason con (Fila de atrás de izquierda a derecha) la Sra. Geissbuhler, la Sra. **Laura Lieven**, el Sr. **Christopher Lieven**, la Sra. **Kimberly Sailor**, Presidente de la Junta / Enlace del Centro Primario y la Directora **Rachael Johnson**; (Primera fila de izquierda a derecha) yo, Mason y mi querida hermana, **Megan Lieven** (grado 4).

En los elementos de "Discusión":

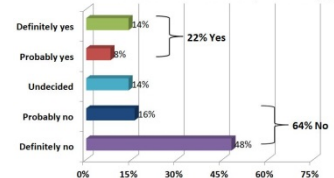
- **Actualización sobre la cooperativa de natación MHASD con la escuela secundaria del área de Verona:** Como sabrán, la Conferencia Big 8 rechazó nuestra solicitud de continuar la cooperativa de natación entre ambas escuelas a partir del año escolar 2022-23. Desde entonces, la directora de actividades de nuestro distrito, la Sra. **Kolleen Neshiem**, realmente ha hecho un trabajo ejemplar al abogar por nuestro nuevo programa en solitario, un programa que necesita espacio en la piscina. Como resultado de sus esfuerzos, tenemos un camino a seguir para arrendar el espacio de la piscina durante al menos los próximos dos años. Esto es solo un resumen de la reunión de la Junta, por lo que si desea obtener más información sobre el plan, haga [clic en este enlace](#).

A partir de 2017, sabemos que el Distrito no tenía ganas de acudir a un referéndum por un grupo. Aproximadamente el 75% de nuestro electorado votante NO tiene niños en edad escolar. Solo el 22% de los 1.416 encuestados nos dijeron que podían apoyarlo. **Si se va a implementar un programa de natación sostenible para nuestros estudiantes de Mount Horeb, necesitaremos individuos privados para establecer su visión y el proceso de la campaña de capital.**

Given what you know, would you support a \$10 million referendum to build a new swimming pool?

This would represent an additional estimated tax impact of \$33 for each \$100,000 of a home's value for each of the next 20 years.

Non-Parent Residents (Non-Staff)



- **Informe de información y defensa:** la directora de instrucción, la Sra. Sarah Straka, compartió datos relacionados con la participación de nuestros estudiantes en aprendizajes para jóvenes (arriba), programas de experiencia laboral (plano) y experiencias de transición laboral (arriba, notablemente). Además, el número de estudiantes que recibieron certificados profesionales (por ejemplo, asistente de enfermería certificado, academias de bomberos / EMT de Madison College) fue mixto, hacia arriba y hacia abajo, respectivamente. Esto es solo un resumen, por lo que si desea ver el informe completo de la Sra. Straka, haga clic en este enlace. Por último, estas oportunidades no serían posibles sin el apoyo de nuestra comunidad empresarial y nuestros maestros de Educación Técnica y Profesional. (Sra. Jodie Baber, ¡es una joya!) Si su empresa desea considerar una posible asociación, comuníquese con la Sra. Baber enviándole un correo electrónico a baberjodie@mhasd.k12.wi.us.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- Actualizaciones de COVID-19: El Director de Servicios Estudiantiles, Sr. **Brian Johnson**, compartió las siguientes actualizaciones desde la reunión de la Junta de la semana pasada:
 - La orden de cobertura de máscaras de Public Health Madison and Dance County (PHMDC) se ha extendido hasta el 27 de noviembre de 2021 a las 12:01 a.m. Durante una llamada el pasado jueves por la mañana, PHMDC insinuó lo que podría ser necesario para eliminar el pedido en su totalidad. Primero, la comunidad necesita llegar al nivel "moderado" durante un período de tiempo no especificado. En segundo lugar, les gustaría que los estudiantes de entre 5 y 11 años recibieran la vacuna. Por último, hay consideraciones de los CDC que deben respetarse.
 - Para el segundo punto, la aprobación total de la vacunación para niños no ha sido aprobada, al momento de escribir este artículo; sin embargo, aquellas familias que deseen recibir la vacuna podrán hacerlo en la escuela a través de nuestra asociación continua con Mount Horeb Pharmacy.
 - Aunque el Distrito no calificó para los fondos de ESSER III (porque no estuvimos en persona el 50% del año pasado), todavía enviamos los materiales necesarios para recibir el dinero "sobrante". Esperamos aproximadamente \$ 201,586 en ESSER III. Este financiamiento adicional nos permitirá tener discusiones aún más profundas sobre cómo pagar las necesidades que tenemos para recuperarnos de nuestras pérdidas de aprendizaje y comportamiento. Estamos en el proceso de desarrollar un plan para la aprobación de la Junta en un futuro próximo.
 - Estamos trabajando para ofrecer pruebas de drive-thru durante nuestros períodos de vacaciones de invierno.
 - Ahora que se han abordado los sistemas de DHS, estamos encontrando que los resultados de las pruebas de COVID-19 a través de nuestro programa drive-thru han mejorado.

En elementos de acción:

- "¿Es hora de cambiar nuestras prácticas de cuarentena?" Esa fue la pregunta ante el BOE anoche. El Distrito ha estado siguiendo las recomendaciones de PHMDC. Como resultado, hemos podido mantener las tasas de transmisión relativamente bajas; sin embargo, esto ha significado que más estudiantes faltan a la escuela (a veces más de una o dos veces). El número de estudiantes que fueron puestos en cuarentena y se informa que recibieron el virus es muy, muy bajo.

Como puede apreciar, esta es una decisión muy difícil. Al final, la Junta determinó que mantener el rumbo con el protocolo de cuarentena actual era el camino adecuado. Se ha hecho una solicitud para reconsiderar esta decisión en la próxima reunión de la Junta, el 15 de noviembre.

- Para recibir los dólares ESSER antes mencionados, el Departamento de Educación de los EE. UU. Y el Departamento de Instrucción Pública de Wisconsin solicitan que los distritos celebren una audiencia sobre nuestro Plan de Regreso Seguro a Personal y Continuidad de Servicios. Publicamos ese plan en el sitio web de nuestro Distrito el 25 de octubre. En resumen, no hay un cambio real en la política / práctica de decisiones anteriores. Simplemente, los puso en el formato que el DOE y el DPI quisieran ver y demuestra nuestro compromiso público continuo en torno al proceso.



Cerrando el círculo de este resumen, la gratitud durante el mes de noviembre se extiende a nuestros veteranos. Celebraremos el Día de los Veteranos **el jueves 11 de noviembre a las 9:15 a.m.** Suponiendo que tengamos buen clima, nos reuniremos en el estadio (de lo contrario, en el gimnasio de la escuela secundaria, los estudiantes miran en sus aulas).

Estoy orgulloso de ser un Vikingo, ¡y espero que tú también lo estés!

Steve Salerno